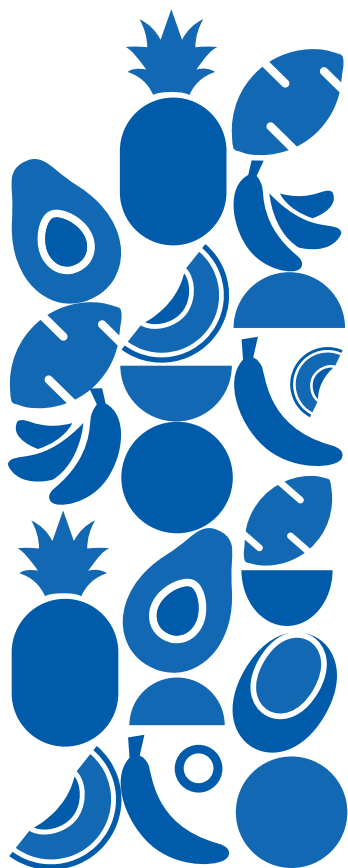




Принципы деловой этики компании



ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Безупречная репутация компании Fyffes [Файфс] требует неукоснительного соблюдения высочайших стандартов этики и личной добросовестности. Настоящие Принципы деловой этики (далее – «Принципы Fyffes») одобрены высшим руководством компании Fyffes к широкому распространению и разъяснению работникам компании и внешним заинтересованным сторонам. Принципы Fyffes требуют от всех наших работников и подрядчиков действовать этично и ответственно; этим закладывается основа для устойчивого развития нашей компании. Принципы Fyffes для нас важнее прибыли.

Принципы Fyffes охватывают ряд стандартов охраны окружающей среды, социальной ответственности, корпоративного управления и безопасности пищевых продуктов, по которым сертифицированы наши предприятия, а также стандарты различных ассоциаций и организаций, в которые входит наша компания.

Принципы Fyffes базируются на следующих международно признанных документах:

- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий¹
- Руководство ОЭСР-ФАО по созданию ответственных сельскохозяйственных производственно-сбытовых цепей²
- Закон Великобритании о борьбе с современным рабством (от 2015 г.)³
- Директива ЕС по нефинансовой отчетности⁴
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (ООН)⁵
- Восемь основных конвенций МОТ⁶
- Базовый кодекс Инициативы за этичную торговлю (ETI)⁷
- Международный стандарт по безопасности пищевых продуктов Британского консорциума предприятий розничной торговли⁸
- Конвенции МОТ⁹
- GlobalG.A.P.¹⁰
- Rainforest Alliance¹¹

Наша миссия неизменна уже 130 с лишним лет: приносить пользу сельхозпроизводителям, работникам, заказчикам, потребителям и окружающей среде. Для этого мы поставляем продукцию отличного качества и развиваемся как компания, которой не все равно, как фрукты попадают к вам в магазин. Планета Земля – наше главное достояние, поэтому мы со всей серьезностью относимся к своим обязанностям – не в последнюю очередь для того, чтобы еще многие годы предлагать нашим заказчикам самые лучшие фрукты и овощи.



.....
Helge H. Sparsoe, генеральный директор
Fyffes Limited

*Ссылки на стр. 11

СФЕРА ДЕЙСТВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ

Понимать и соблюдать настоящие Принципы обязаны все должностные лица, директора и работники (на постоянных, срочных и временных договорах) компании Fyffes, а также наших дочерних и зависимых компаний (далее совместно – «работники»), независимо от своей должности, региона и уровня ответственности.

Задача Принципов Fyffes – не охватить все возможные ситуации, а задать минимальные нормы поведения наших работников при выполнении ими своих служебных обязанностей.

Предприятия и работники компании Fyffes работают во множестве стран с различными законами и правовыми системами. Работники должны соблюдать как Принципы Fyffes, так и все действующие законы, правила и нормы своего государства. Если правила Fyffes строже национального законодательства, работник должен ориентироваться на них, если только они не противоречат национальному законодательству.

Каждый из нас сам отвечает за свое поведение. Руководители, помимо этого, еще и формируют производственную культуру в духе Принципов Fyffes. Руководители младшего и среднего звена задают тон:

- подавая личный пример этичного поведения;
- знакомя своих подчиненных с Принципами Fyffes, стимулируя постоянный диалог по вопросам деловой этики и консультируя работников;
- последовательно и справедливо применяя внутренние системы, правила и процедуры;
- поддерживая работников, которые высказывают опасения в плоскости этики, и соблюдая действующий в компании Fyffes запрет на преследования;
- принимая решения на основе объективной оценки работы и фактов, невзирая на давление изнутри или извне.

От своих производителей и поставщиков мы требуем принимать эти принципы, а со своей стороны обязуемся поддерживать поставщиков в их соблюдении и относиться к поставщикам как к партнерам. Поставщики обязаны подписать.

УТОЧНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ FYFFES

Развитие международных стандартов создает необходимость в новых правилах для урегулирования возникающих спорных вопросов и тенденций. Меняется и бизнес компании Fyffes, что требует от нас отслеживать целый ряд рисков и проблем. Директору компании Fyffes по устойчивому развитию поручено ежегодно анализировать риски в области прав человека, а также в контакте с международным сообществом оценивать, как изменились экологические и социальные риски и проблемы и готова ли к ним компания Fyffes. В рамках этого процесса работа над Принципами Fyffes продолжается.

ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ И НАСЕЛЕНИИ

Здоровье и безопасность

Компания Fyffes стремится обеспечивать своим работникам здоровые и безопасные условия труда. Мы организуем работу так, чтобы устранять риски для человеческой жизни, здоровья и благополучия на наших предприятиях и в смежных отраслях. Здоровье и безопасность – дело всех и каждого, поэтому нам нужно стремиться создавать друг другу физически и психически комфортные условия на рабочем месте. В интересах безопасности – нашей собственной, наших коллег и всех, с кем мы взаимодействуем – мы запрещаем работникам употреблять алкоголь и наркотики и оставляем за собой право проводить внеплановые проверки на алкогольное и наркотическое опьянение.

Права человека и трудовые права

Основа нашего подхода к бизнесу – уважение прав человека на наших предприятиях и в смежных отраслях. С людьми нужно обращаться достойно, честно и справедливо. Высокие социальные показатели по всей цепочке производства и сбыта – неотъемлемая часть бренда, культуры и стратегии Fyffes.

Мы стремимся создавать рабочее пространство этнокультурного многообразия и равных возможностей, в котором царят взаимодоверие и уважение прав человека. Ни один работник не должен бояться или стесняться выходить на работу. Мы не терпим ни дискриминации на рабочем месте, ни любых других форм запугивания и домогательств – ни психологических, ни словесных, ни физических, ни сексуальных.

Компания Fyffes уважает право всех работников на объединение и ведение коллективных переговоров. Мы стремимся оградить свой бизнес от современного рабства, включая детский труд, долговую кабалу и торговлю людьми.

Соблюдение прав человека и трудовых прав у нас регулярно контролируется внутренними и внешними проверками. По их результатам принимаются все необходимые корректирующие меры для устранения нарушений. Все наши сельскохозяйственные предприятия регулярно проходят проверку на этику торговли (формат Sedex SMETA), а также требуемые заказчиками проверки соблюдения трудовых и экологических норм. Все наши работники проходят обучение основам Базового кодекса Инициативы за этику торговли (ETI).

Землепользование

Мы уважаем законных владельцев природных ресурсов и их права, которые могут быть затронуты нашей деятельностью – в том числе государственные, частные, общинные, коллективные права, права коренного населения и права обычая. Природные ресурсы включают в себя землю, рыбохозяйственные водоемы, леса и воду.

Регионы

В регионах нашего присутствия мы соблюдаем нормы социальной ответственности и участвуем в устойчивом развитии. Мы поддерживаем открытые, конструктивные и взаимовыгодные отношения с населением и регионами развития нашей деятельности.

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Компания Fyffes внедряет методы рационального природопользования во всех областях своей деятельности для борьбы с изменением климата и обеспечения эффективного управления природными ресурсами, их сохранения и улучшения ради грядущих поколений.

Совместно с компетентными государственными органами, а в некоторых случаях и негосударственными органами, мы создаем и поддерживаем систему экологического и социального менеджмента, отвечающую характеру и масштабам нашей деятельности и адекватную потенциальным экологическим и социальным рискам и последствиям.

Мы постоянно улучшаем свои экологические показатели, а именно:

- предотвращаем, максимально снижаем и ликвидируем последствия загрязнения и негативного воздействия на воздух, землю, почву, воду, леса и биоразнообразие, а также сокращаем выбросы парниковых газов;
- не допускаем или сокращаем образование опасных и неопасных отходов, а также расширяем сферу их продуктивного использования или обеспечиваем безопасную утилизацию;
- обеспечиваем рациональное использование природных ресурсов и повышаем ресурсо- и энергоэффективность;
- сокращаем продовольственные потери и образование пищевых отходов, а также содействуем сбору и переработке вторсырья;
- пропагандируем рациональные методы земледелия, в том числе поддержание или повышение плодородия земель и борьбу с эрозией почв;
- защищаем и сохраняем биологическое разнообразие, генетические ресурсы и экосистемные услуги; соблюдаем режим защиты охраняемых территорий, территорий высокой природоохранной ценности, охраны исчезающих видов; контролируем и минимизируем распространение инвазивных неаборигенных видов;
- повышаем стойкость сельскохозяйственных и продовольственных систем, угодьев и промыслов к последствиям изменения климата, принимая адаптационные меры.

РАБОТА С ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ

Законность

Компания Fyffes и ее партнеры-растениеводы связаны высочайшими этическими стандартами, а также законами и нормами стран своего присутствия. Мы ведем добросовестную торговлю со своими поставщиками и деловыми партнерами¹².

Борьба с коррупцией

Компания Fyffes не приемлет взяточничества и коррупции. Всем работникам и лицам, действующим от имени Fyffes, запрещено предлагать, давать и принимать «что-либо ценное», если это по сути является взяткой или может быть истолковано как взятка. Любое требование или предложение взятки должно быть отклонено и немедленно доведено до сведения руководства или направлено на **Fyffes Ethics Hotline** <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/56812/index.html>.

Эти ограничения действуют во всех регионах присутствия компании Fyffes, даже если они противоречат обычаям или культуре ведения дел в стране или экономическом регионе.

Правила противодействия коррупции компании Fyffes https://www.fyffes.com/resource-centre/download/Anti-corruption_policy.pdf прямо запрещают жертвовать из средств компании на политические цели любым политическим кандидатам и сотрудникам органов государственной власти национального, регионального или местного уровня, даже если такие пожертвования разрешены национальным законодательством. Взносами на политические цели считаются прямые и косвенные платежи, займы, авансы и вклады, а также косвенная поддержка – например, услуги, подарки, подписка, членство, покупка билетов на мероприятия по сбору средств, а также предоставление офисных помещений, инвентаря и секретарской помощи.

Тем не менее, вы вправе жертвовать на политические цели из личных средств в рамках действующего законодательства, если при этом совершенно очевидно отсутствие у вас намерения содействовать компании Fyffes в получении или сохранении деловых возможностей.

Все благотворительные пожертвования должны соответствовать **Fyffes Donation Policy** <https://www.fyffes.com/caring-and-sharing/global-donation-policy> проходить предусмотренную ими проверку и согласование.

*Ссылки на стр. 11

Честная конкуренция

Во всех отношениях с конкурентами компании Fyffes (включая конкурентов-партнеров по совместным предприятиям), заказчиками и поставщиками не должно быть ни фактических, ни кажущихся нарушений законов о конкуренции, как это предусмотрено нашими Правилами конкуренции.

Заказчики и потребители

Компания Fyffes производит и реализует свежие и полезные пищевые продукты по высочайшим стандартам качества, безопасности пищевых продуктов и санитарии. Совместно с заказчиками мы работаем над производством пищевых продуктов высшего качества, внедрением инноваций и оптимизацией поставок здоровой пищи потребителям.

Ответственный маркетинг

Компания Fyffes стремится ответственно подходить к разработке, производству, маркетингу и реализации всей своей продукции и услуг.

Конфликт интересов

Конфликт интересов – это любое обстоятельство, способное заставить усомниться в полной объективности работника по отношению к интересам компании Fyffes, а также любая ситуация, в которой работник получает выгоду в ущерб интересам компании Fyffes. Сюда же относятся любые действия и любые интересы, даже просто создающие видимость конфликта интересов или злоупотребления; их также следует избегать.

Всем работникам компании Fyffes следует избегать действий в личных интересах и материальной заинтересованности, способных вступить в противоречие с их обязанностями перед компанией Fyffes. Работникам запрещается преследовать выгоду для себя или других путем злоупотребления своим положением.

О наличии у него фактического или потенциального конфликта интересов работник компании Fyffes должен поставить в известность директора своего подразделения для принятия соответствующих мер.

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ КОМПАНИИ

Активы

Все работники обязаны бережно относиться к активам компании Fyffes и пользоваться ими по назначению. К активам относятся основные средства, товарно-материальные запасы, технологии и нематериальные активы – в частности, финансовые ресурсы, интеллектуальная собственность, служебная информация и данные.

Обращение с информацией – системы сбора и обработки данных

В отношении внутренних корпоративных вопросов, не ставших общеизвестными, должна соблюдаться конфиденциальность. Обязанность соблюдать конфиденциальность сохраняется и после прекращения трудовых отношений.

Компания Fyffes ведет надлежащий внутренний контроль для обеспечения достоверности, точности, полноты, непротиворечивости, своевременности и ясности финансовой и нефинансовой отчетности. Данные о хозяйственной деятельности компании Fyffes, поступающие от ее работников, должны соответствовать действительности.

Мы придаем большое значение ведению данных, документов и прочего учета для соблюдения нормативных и корпоративных требований, снижения рисков на случай возникновения спорных ситуаций и принятия корректирующих мер в тех случаях, когда показатели деятельности не соответствуют нашим стандартам.

Все такие данные, документы и прочий учет обрабатываются с соблюдением законодательных требований конфиденциальности и неприкосновенности частной жизни.

ДОВЕДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ FYFFES ДО ВСЕОБЩЕГО СВЕДЕНИЯ

Разъяснение

Приведенные выше принципы едины для всех наших предприятий и включены в существенные условия всех наших договоров с контрагентами. Принципы доступны для ознакомления и размещены на сайте Fyffes.

Обучение

Наши обязательства инициативы в вопросах этики реализуются на наших предприятиях путем обучения работников и контрагентов. Цель обучения – четкое понимание и соблюдение правил и процедур компании Fyffes на практике. Обучение Принципам Fyffes обязательно для всех работников, подпадающих под их действие, при заключении трудового договора или договора ГПХ, а затем периодически. Директор по корпоративным вопросам периодически направляет отдельных работников компании Fyffes на обучение по противодействию коррупции.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Ответственность

Пересмотр и утверждение настоящих Принципов отнесены к компетенции совета директоров https://www.fyffes.com/resource-centre/download/Our_Directors_ENG.pdf компании Fyffes. Совету директоров в этом помогает директор по корпоративным вопросам, который отвечает за претворение Принципов в жизнь на собственных предприятиях компании Fyffes и у контрагентов.

Должная осмотрительность и корректирующие меры

Компания Fyffes постоянно оценивает и корректирует фактическое и потенциальное воздействие нашей хозяйственной деятельности, стремясь предотвратить или как минимум смягчить негативные последствия. Регулярно общаясь с заказчиками и работая с ключевыми заинтересованными сторонами, мы отслеживаем динамику передового опыта и ориентиры в области социальных и экологических рисков и проблем как на своих предприятиях, так и в смежных отраслях.

Работая над обеспечением безопасности пищевых продуктов, соответствием нормативным требованиям и устойчивым развитием, мы выявляем возникающие пробелы и оцениваем свое соответствие нашим собственным стандартам. Вместе с ответственными работниками на всех наших предприятиях мы работаем над закрытием этих пробелов и принятием корректирующих мер.

Работа с заинтересованными сторонами

Мы определяем круг ключевых заинтересованных сторон и вместе с ними разбираемся в социальных, управленческих и экологических условиях, рисках и проблемах в нашей производственно-сбытовой системе. С заинтересованными сторонами мы развиваем отношения сотрудничества, а иногда и партнерства для реализации возможностей или решения проблем, совместно выявленных на наших предприятиях и в регионах нашего присутствия.

Механизмы рассмотрения жалоб

Мы обеспечиваем законные, доступные, предсказуемые, справедливые и прозрачные механизмы рассмотрения жалоб на оперативном уровне <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/56812/index.html>. Это позволяет нам понимать и решать проблемы в нашей деятельности и разряжать потенциальное недовольство заинтересованных сторон.

Право и обязанность высказаться

Соблюдение Принципов Fyffes – важнейшая составляющая нашего успеха. Чтобы предотвратить или минимизировать ущерб от нарушения норм деловой этики, мы призываем работников не молчать, а задавать вопросы и обращаться за советом о том, что их беспокоит.

Мы обеспечиваем гласные, справедливые и конфиденциальные процедуры, позволяющие работникам и третьим лицам высказывать свои опасения. Если вас беспокоит поведение работника Fyffes или связанного с компанией лица, независимо от того, затрагивает оно лично вас или нет, мы рекомендуем вам высказать свое мнение.

Горячая линия компании Fyffes по вопросам этики – это независимая сторонняя глобальная консультативная служба по вопросам деловой этики, принимающая сообщения обо всех случаях нарушения Принципов Fyffes работниками компании Fyffes. На горячую линию компании Fyffes по вопросам этики можно обратиться по телефону или через сайт <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/56812/index.html>, при желании сохранив анонимность. Контактные данные указаны на нашей странице по вопросам этики <https://www.fyffes.com/who-we-are/our-principles> и вывешены на всех наших предприятиях.

Запрет на преследование

Мы не допускаем преследования за высказанные опасения или сотрудничество с комиссией по их расследованию. Компания Fyffes обязуется защищать всех работников, которые честно и добросовестно высказывают свои опасения. С другой стороны, заведомо ложные обвинения, сообщение ложных сведений комиссии по расследованию, отказ сотрудничать с комиссией по расследованию в связи с настоящими Принципами расцениваются как нарушение Принципов Fyffes.

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

 <p>БЕЗОПАСНОСТЬ</p> <p>Нет грозит ли принятое решение прямой или косвенной опасностью, физическим или моральным вредом кому-либо?</p>	 <p>ЗАКОН</p> <p>Законно ли принятое решение, соответствует ли оно нашим правилам и процедурам?</p>	 <p>СОВЕСТЬ</p> <p>Не идет ли принятое решение вразрез с моими личными убеждениями?</p>
 <p>СМИ</p> <p>Если эта история попадет в СМИ, буду ли я доволен принятым решением?</p>	 <p>БЛИЗКИЕ</p> <p>Как бы я посоветовал поступить своему супругу, родителю, ребенку или другу?</p>	 <p>ИНТУИЦИЯ</p> <p>Что подсказывает интуиция или «нутро»? Плохие предчувствия обычно имеют под собой основания.</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Инструкция по ознакомлению с Принципами Fyffes для консультантов и крупных поставщиков

Принципы Fyffes требуют от некоторых консультантов и крупных поставщиков соблюдать Принципы Fyffes и заполнить лист ознакомления. Определение консультантов и крупных поставщиков:

Долгосрочный консультант – физическое или юридическое лицо, оказывающее услуги непрерывно на протяжении полугода и более. Работники с правом привлекать консультантов обязаны обеспечить заполнение долгосрочным консультантом листа ознакомления, если консультант привлекается на срок более шести месяцев.

Крупный поставщик – поставщик товаров или услуг на сумму от 500 000 долларов США в год. Работники с правом заключать договоры на поставку обязаны обеспечить заполнение крупными поставщиками листа ознакомления при заключении договора, а затем каждый год в рамках процесса ежегодного подтверждения ознакомления с Принципами Fyffes.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ ДЛЯ КОНСУЛЬТАНТОВ

_____ (далее – «Консультант») уведомлен компанией Fyffes о том, что от Консультанта требуется соблюдение Принципов деловой этики компании Fyffes (далее – «Принципы Fyffes») при выполнении работ по заказу компании Fyffes. Соответственно, Консультант настоящим подтверждает, что:

- 1 Принципы Fyffes Консультантом получены и изучены;
- 2 Компания Fyffes указала на важность Принципов Fyffes для надлежащего ведения бизнеса от имени компании и с компанией Fyffes, что настоящим признается;
- 3 Консультант уведомлен компанией Fyffes о необходимости соблюдать все применимые положения Принципов Fyffes в ходе делового сотрудничества с компанией Fyffes, и такое соблюдение настоящим подтверждается;
- 4 Консультант незамедлительно уведомит компанию Fyffes, если Консультант окажется не в состоянии соблюдать относящиеся к нему положения Принципов Fyffes. Консультант также заявляет, что ему неизвестно о нарушении Принципов Fyffes и каких-либо действиях следующего характера:
 - a Нарушение прав человека;
 - b Детский труд, рабство или торговля людьми;
 - c Антимонопольные нарушения / ограничение конкуренции;
 - d Нарушение эмбарго / мер по борьбе с терроризмом;
 - e Взятки или откаты;
 - f Мошеннические или коррупционные действия;
 - g Инсайдерские операции;
 - h Искажение данных финансового учета..

ИМЯ КОНСУЛЬТАНТА

ПОДПИСЬ

ДАТА (дд/мм/гг)

Уведомление о возможном нарушении принципов Fyffes

Просьба обращаться к директору по корпоративным вопросам по электронной почте cbuckley@fyffes.com или по телефону +353 (0) 1 887 2726.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

_____ (далее – «Поставщик») уведомлен компанией Fyffes о том, что от поставщиков компании Fyffes ожидается соблюдение Принципов деловой этики компании Fyffes (далее – «Принципы Fyffes»). Соответственно, Поставщик настоящим подтверждает, что:

- 1 Принципы Fyffes получены и изучены;
- 2 Компания Fyffes указала на важность Принципов Fyffes для надлежащего ведения бизнеса от имени компании и с компанией Fyffes, что настоящим признается; ;
- 3 Поставщик уведомлен компанией Fyffes о необходимости соблюдать все относящиеся к нему положения Принципов Fyffes в ходе делового сотрудничества с компанией Fyffes, и такое соблюдение настоящим подтверждается;
- 4 Поставщик незамедлительно уведомит компанию Fyffes, если Поставщик окажется не в состоянии соблюдать относящиеся к нему положения Принципов Fyffes.

ПОСТАВЩИК

**НАЗВАНИЕ
ПОСТАВЩИКА**

**ДОЛЖНОСТЬ ИЛИ
КОМПАНИЯ**

ПОДПИСЬ

ДАТА (дд/мм/гг)

Уведомление о возможном нарушении принципов Fyffes

Просьба обращаться к директору по корпоративным вопросам по электронной почте cbuckley@fyffes.com или по телефону +353 (0) 1 887 2726.

ССЫЛКИ

1. <http://mneguidelines.oecd.org/>
2. https://www.oecd-ilibrary.org/agriculture-and-food/oecd-fao-guidance-for-responsible-agricultural-supply-chains_9789264251052-en
3. <http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>
4. https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/company-reporting-and-auditing/company-reporting/non-financial-reporting_en
5. https://www.ohchr.org/documents/publications/GuidingprinciplesBusinesshr_eN.pdf
6. <https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>
7. <https://www.ethicaltrade.org/eti-base-code>
8. <https://www.brcgs.com/brcgs/food-safety/>
9. <https://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/international-labour-standards/lang--en/index.htm>
10. https://www.globalgap.org/uk_en/
11. <https://www.rainforest-alliance.org/>
12. https://ec.europa.eu/info/food-farming-fisheries/key-policies/common-agricultural-policy/market-measures/agri-food-supply-chain/unfair-trading-practices_en