

**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
DE FYFFES
2021-2022**

Apéndice



Apéndice 1: Membresías y asociaciones

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
Foro Mundial Bananero (FMB)	El FMB es un espacio donde los principales actores de la cadena mundial de suministro del banano trabajan juntos para lograr consenso sobre las mejores prácticas para la producción y el comercio sostenibles. Para más información: www.fao.org/world-banana-forum/about-the-forum/en/	Fuimos miembro fundador del FMB en 2009. También formamos parte del Consejo Asesor y del Comité Directivo del FMB, además de participar activamente en varios de los grupos de trabajo del FMB.	Comité Directivo: dos veces al año Consejo Asesor: cada 6 semanas / promedio Grupo de Trabajo: Ad hoc
Iniciativa de Sostenibilidad de Frutas y Verduras (SIFAV)	SIFAV tiene como objetivo impulsar la sostenibilidad dentro de las cadenas de suministro globales, centrándose en reducir la huella ambiental, mejorar las condiciones laborales, los salarios y los ingresos, y fortalecer la transparencia y los informes de diligencia debida. Para más información: www.idhsustainabletrade.com/initiative/sifav/	Somos miembro	1 reunión de asamblea/año además de reuniones ad hoc sobre temas específicos
La Iniciativa de Comercio Sostenible (IDH)	IDH es una instalación de asociación público-privada. Su misión es acelerar la sostenibilidad en las cadenas de suministro internacionales, en línea con los ODS de la ONU. Para más información: www.idhsustainabletrade.com/	IDH es un socio estratégico clave en varios temas relacionados con la sostenibilidad. Más recientemente, hemos estado trabajando juntos para encontrar mecanismos para cerrar las brechas de salarios dignos en nuestra cadena de suministro.	Reuniones ad hoc sobre diversos temas

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
Comité Directivo de IDH sobre Salario Digno	El Comité Directivo de IDH aborda cuestiones estratégicas generales relacionadas con la Hoja de Ruta sobre Salarios Dignos y supervisa su desarrollo. La Hoja de ruta hacia salarios dignos es un esfuerzo conjunto de organizaciones y empresas comprometidas con el desarrollo de soluciones alineadas para calcular y cerrar las brechas en salarios dignos. Para más información: https://www.idhsustainabletrade.com/initiative/living-wage-platform/	Somos un miembro activo que apoya a IDH en su objetivo de construir soluciones tangibles con el objetivo de ayudar a todos los actores que operan en el mundo del salario digno.	Reuniones trimestrales
GLOBALG.AP	GLOBALG.AP es una organización global con un objetivo crucial: una agricultura segura y sostenible en todo el mundo. Establece normas voluntarias para la certificación de productos agrícolas en un entorno participativo y democrático, reuniendo a minoristas y productores. Básicamente, ayuda a los agricultores a conectarse con mercados donde pueden vender sus productos agrícolas producidos de manera segura y sostenible mediante el desarrollo e implementación de sistemas de garantía agrícola que se basan en hechos y son reconocidos en toda la cadena de suministro. Para más información: www.globalgap.org	Fuimos miembro fundador a principios de la década de 2000 y hemos participado activamente en el desarrollo de la norma. Formamos parte de la Junta que representa a los agricultores de las Américas. La certificación GLOBALG.AP es una parte esencial de nuestra debida diligencia en la cadena de suministro Participamos en consultas de cambio de versión de GLOBALG.A.P., Cumbres y Grupos de Trabajo Técnico Nacionales. También participamos en formaciones y reuniones técnicas periódicas.	Reuniones trimestrales de la Junta

Apéndice 1: Membresías y asociaciones

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
Alianza para los Bosques Tropicales (RFA)	RFA ejecuta un estándar certificado que conecta empresas, agricultura y bosques. La norma busca demostrar el cumplimiento de los principales requisitos ambientales, sociales y de sostenibilidad, poniendo especial atención en las cuestiones sociales y ambientales actuales. Su mandato es proteger los bosques, mejorar los medios de vida de los agricultores y las comunidades forestales, promover los derechos humanos y ayudar a los productores a mitigar y adaptarse a la crisis climática. Para más información: www.rainforest-alliance.org	<p>Aplicamos normas certificadas por RFA en gran parte de nuestra cadena de suministro y en el 100% de nuestras fincas de piña y banano.</p> <p>Nos involucramos plenamente en cuestiones técnicas y promovemos el desarrollo de estándares prácticos durante los procesos de revisión.</p> <p>También nos asociamos con RFA en diferentes proyectos sociales y ambientales en el campo, en diferentes países. Más recientemente, nos asociamos para encontrar mecanismos para cerrar las brechas de salarios dignos en nuestra cadena de suministro, junto con IDH.</p>	Reuniones mensuales o bimensuales

Alianza Empresarial para el Desarrollo (AED)	AED es una organización sin fines de lucro que busca la sostenibilidad y competitividad del país, a través de la promoción de modelos de negocio responsables y sostenibles en las empresas de Costa Rica. AED orienta al sector privado sobre cómo considerar los principios de sostenibilidad como parte de su gestión, reduciendo sus impactos negativos y maximizando los impactos positivos en la sociedad, el medio ambiente y la economía. Para más información: https://www.aedcr.com/	Somos miembro	<p>Reuniones ad hoc sobre diversos temas de sostenibilidad.</p> <p>Participación en diversas capacitaciones para sus integrantes.</p>
--	---	---------------	---

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE)	FUNDAHRSE es una organización sin fines de lucro, apolítica y aconfesional, cuyo principal objetivo es la promoción de la responsabilidad social empresarial, entendida como un compromiso continuo de las empresas para contribuir al desarrollo económico sostenible, mejorando la calidad de vida de sus empleados y sus familias, así como la comunidad local y la sociedad en general. Para más información: www.fundahrse.org	Somos miembro	<p>Reuniones ad hoc sobre diversos temas de sostenibilidad</p> <p>Participación en diversas capacitaciones para sus integrantes.</p>

Empresas por la Responsabilidad Social (BSR)	BSR es una organización global sin fines de lucro que trabaja con su red de más de 250 empresas miembro y otros socios para construir un mundo justo y sostenible. Desde sus oficinas en Asia, Europa y América del Norte, BSR desarrolla estrategias y soluciones comerciales sostenibles a través de consultoría, investigación y colaboración intersectorial. Para más información: www.bsr.org	<p>Somos miembro</p> <p>BSR es un socio estratégico clave en el diseño del Programa de Igualdad de Género de Fyffes</p> <p>BSR también realizó nuestra primera Evaluación de Impacto en los Derechos Humanos en 2019 y la actualizó en 2022.</p>	<p>Reuniones ad hoc sobre diversos temas de sostenibilidad</p> <p>Participación en diversas capacitaciones para sus integrantes.</p>
--	---	--	--

Apéndice 1: Membresías y asociaciones

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
Más fuertes juntos	Stronger Together es una iniciativa de múltiples partes interesadas liderada por empresas que tiene como objetivo reducir la esclavitud moderna, en particular el trabajo forzoso, la trata de mano de obra y otras formas de explotación oculta de los trabajadores por parte de terceros. Proporcionan orientación, capacitación, recursos y una red para que los empleadores, los proveedores de mano de obra, los trabajadores y sus representantes trabajen juntos para reducir la explotación. Para más información: www.stronger2gether.org .	<p>Somos un socio comercial y hemos implementado sus directrices en nuestros centros de maduración en el Reino Unido.</p> <p>El personal de nuestra oficina central y de los centros de maduración ha asistido a talleres para mantenerse informado sobre las novedades en el ámbito de la esclavitud actual.</p>	Ocasionalmente, a medida que tengan talleres

Corporación Nacional Bananera de Costa Rica (CORBANA)	CORBANA es el organismo regulador oficial del banano en Costa Rica desde 1971. Promueve el progreso del sector bananero, generando empleo e impulsando la producción y comercialización de la fruta. Para más información: www.corbana.co.cr	<p>Participamos en la Comisión Ambiental Bananera (CAB) y el Consejo Institucional Bananero (CIB), junto con todos los principales productores de banano de Costa Rica.</p> <p>También somos cliente de la finca propia de CORBANA, San Pablo.</p>	Reuniones cada 2 semanas con el CAB, y cada mes con el CIB
---	---	--	--

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
La Cámara Nacional de Productores y Exportadores de Piña (CANAPEP)	CANAPEP es una organización privada, legalmente constituida y sin fines de lucro, creada en 2003 para agrupar a productores y exportadores de piña de todo Costa Rica. Los objetivos de la organización son contribuir a la producción y al crecimiento del sector sin afectar los recursos naturales y respetando los estándares sociales y ambientales. La COSAP (Comisión Socioambiental para la Producción Sostenible de Piña) es un comité dentro de CANAPEP que aborda los desafíos sociales y ambientales. Para más información www.canapep.com	<p>Somos miembro y formamos parte del comité de gobierno.</p> <p>A nivel técnico también participamos en el comité COSAP</p>	Reuniones mensuales

La Cámara de Exportadores de Costa Rica (CADEXCO)	CADEXCO es una organización sin fines de lucro fundada en 1981 que agrupa a empresas de bienes y servicios, exportadoras o vinculadas al proceso exportador y al comercio internacional. Su propósito es promover y coadyuvar en las exportaciones, su competitividad y el desarrollo del comercio exterior en general, en beneficio de Costa Rica y el bien común.	Somos miembro	Ad hoc
---	---	---------------	--------

Apéndice 1: Membresías y asociaciones

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
Intercambio ético de datos de proveedores (SEDEX)	SEDEX proporciona a las empresas miembro (incluidos los minoristas) una plataforma web segura para almacenar y compartir informes de auditoría SMETA en toda la cadena de suministro. Las evaluaciones de SMETA (Auditoría de Comercio Ético de Miembros de SEDEX) cubren el Código Base de la Iniciativa de Comercio Ético (ETI) y el cumplimiento de los Derechos Humanos. La información sobre cumplimiento que se recopila permite una mejor gestión de riesgos de la cadena de suministro.	Somos miembro AB (membresía comprador y proveedor) de SEDEX Ser miembro demuestra nuestra voluntad de compartir información con nuestros clientes de manera transparente. Se solicita a nuestros proveedores que se unan a SEDEX y Fyffes los apoya en el cumplimiento de los requisitos del estándar SMETA.	En curso
Foodactive eV	Foodactive eV es la asociación de más de 100 empresas de la industria alimentaria, un punto de contacto central y profesional para la industria alimentaria y la red alimentaria oficial de la Ciudad Libre y Hanseática de Hamburgo. Para más información: www.foodactive.de	Somos miembro	Reuniones mensuales

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
La Deutscher Fruchthandelsverband	La Deutscher Fruchthandelsverband es la asociación de frutas y verduras de Alemania. Entre otros temas relacionados con la industria, se abordan cuestiones sociales y medioambientales para el socio industrial alemán. Para más información: www.dfhv.de/verband/	Somos miembro	Una reunión anual para todos los miembros y tres o cuatro reuniones para el comité directivo
Freshfel Europa	Freshfel Europe sirve para abordar los principales desafíos que enfrenta el sector de productos frescos. Las prioridades se derivan del diálogo entre los miembros de Freshfel Europe, al tiempo que consideran la agenda y las prioridades de las instituciones de la UE, como la implementación de los objetivos establecidos en el Pacto Verde Europeo. Para más información: www.freshfel.org	Nos sentamos en la junta directiva de Freshfel	Promedio cuatro veces al año

Apéndice 1: Membresías y asociaciones

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
Consortio de productos frescos	Asociación de productos frescos del Reino Unido que crea oportunidades y apoya el crecimiento de los negocios de sus miembros. Su amplia membresía abarca todos los aspectos de las cadenas de suministro nacionales y globales de la industria de frutas, verduras y flores. Para más información: www.Freshproduce.org.uk	Somos miembro y participamos del Grupo Técnico y de Sostenibilidad	Tres veces al año
BRCG	La empresa fue fundada en 1996 por minoristas que querían armonizar los estándares de seguridad alimentaria en toda la cadena de suministro. Hoy en día, BRCGS goza de reconocimiento mundial en las categorías de alimentos y no alimentos y opera el esquema de certificación de terceros más riguroso de su tipo. Para más información: www.brcgs.com	Somos miembro y participamos del Comité Técnico Asesor	Dos reuniones por año
Asociación de Productores de Banano (BGA)	La Asociación de Productores de Banano (BGA) es el organismo que representa a los productores de banano en Belice. Es una asociación de fincas que cultivan y exportan bananos frescos de calidad desde Belice.	Somos miembro	Mínimo una vez al mes

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
La Cámara de Comercio e Industria de Belice (BCCI)	La Cámara de Comercio e Industria de Belice (BCCI) es la organización de membresía del sector privado más grande de Belice. Fundada en 1920, la Cámara ha defendido constantemente las causas de su electorado del sector privado y considera entre sus objetivos principales el desarrollo social y económico de Belice a través del desarrollo de todos los sectores de la industria, el comercio y los servicios. Para más información: www.belize.org	Somos miembro	Una o dos veces al año
La Red Costarricense de Empresas contra el Trabajo Infantil	La red contribuye a la prevención y erradicación del Trabajo Infantil y Trabajo Peligroso de Adolescentes en Costa Rica, en línea con la meta 7 del objetivo 8 de la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, de acuerdo con la normativa nacional e internacional ratificada por el país. Para más información: www.mtss.go.cr/seguridad-social/trabajo-infantil/red_empresas.html	Somos miembro	Al menos cuatro veces al año

Apéndice 1: Membresías y asociaciones

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
Asociación Internacional de productos frescos	Asociación comercial que representa a empresas de todos los segmentos de la cadena de suministro mundial de productos frescos y flores. Abogar, conectar y orientar para mejorar la prosperidad de los miembros. Para más información: www.freshproduce.com	Somos miembro	Cumbre anual fresca
Asociación de Exportadores de Banano del Ecuador (AEBE)	Representa más del 70% de las exportaciones de banano del Ecuador, promoviendo la competitividad y sostenibilidad de la industria bananera. Para más información: www.aebe.com.ec	Somos miembro	De cuatro a cinco veces al año
Asociación de Comercialización y Exportación de Banano del Ecuador (ACORBANEC)	ACORBANEC tiene la misión de contribuir al desarrollo bananero nacional, con principios y valores éticos, participando como actor social y económico en el fortalecimiento de la participación de los pueblos y empresas ecuatorianas en la producción y exportación del banano ecuatoriano.	Somos miembro	De cuatro a cinco veces al año

Organización	Mandato	Relación de Fyffes	Frecuencia de participación de Fyffes
Confederación Irlandesa de Empresas y Empleadores (IBEC)	IBEC es el grupo de lobby y representación empresarial más grande de Irlanda. Nuestro propósito es ayudar a construir un futuro mejor y sostenible influyendo, apoyando y logrando el éxito empresarial. Con más de 260 empleados, IBEC interactúa con partes interesadas clave en Irlanda e internacionalmente a través de nuestras seis oficinas regionales y nuestra oficina de Bruselas, junto con una extensa red internacional en el Reino Unido y EE. UU. Las posiciones del IBEC están determinadas por nuestra diversa membresía, que va desde pequeñas a grandes, nacionales y multinacionales, y nuestras 39 asociaciones comerciales cubren una amplia gama de sectores industriales. Los miembros del IBEC emplean a más del 70% de la fuerza laboral del sector privado en Irlanda. Además de ejercer presión, IBEC ofrece una amplia gama de servicios profesionales y capacitación gerencial a sus miembros sobre todos los aspectos de la gestión de recursos humanos, salud y seguridad ocupacional, relaciones laborales y legislación laboral.	Somos miembro y formamos parte del Foro de Líderes de Sostenibilidad	El IBEC se reúne al menos mensualmente El Foro de Líderes de Sostenibilidad se reúne cuatro veces al año

Apéndice 2: Grupos de partes interesadas

Grupo de partes interesadas	Actividad de participación	Frecuencia	Temas de interés o inquietudes
Accionista	Compartimos con nuestro accionista Sumitomo (nuestra empresa matriz) actualizaciones periódicas sobre su estrategia de sostenibilidad, objetivos, participación de las partes interesadas y esfuerzos de comunicación externa. La estrategia de sostenibilidad de Fyffes también tiene como objetivo apoyar la estrategia de sostenibilidad de Sumitomo.	Actualizaciones periódicas (al menos trimestralmente)	Comunicaciones, participación de las partes interesadas, sostenibilidad, cumplimiento y ética, asignación de capital
Junta Directiva	Reunión de la junta directiva	Trimestral	Estrategia de Negocios y Sostenibilidad Asignación de Capital Cumplimiento y Gobernanza Ética
Empleados	Boletines Sostenibilidad y Corporativo Asamblea General del Director General Encuesta de compromiso de empleado Medios de comunicación social	Mensual Al menos trimestralmente Ad hoc En curso	Beneficios a los empleados, derechos humanos y laborales Salud, seguridad y bienestar Sostenibilidad
Gobiernos	Nivel muy bajo de compromiso, excepto con el Departamento de Trabajo de Estados Unidos. Fyffes prohíbe las donaciones políticas.	N/A	N/A

Grupo de partes interesadas	Actividad de participación	Frecuencia	Temas de interés o inquietudes
Clientes	Auditorías de cumplimiento Visitas a sitios, recorridos por granjas, ferias comerciales Reuniones con el equipo de sostenibilidad Medios de comunicación social Siempre que es posible, Fyffes se asocia con clientes en proyectos concretos de impacto en la sostenibilidad.	Según sea necesario Ad hoc Dos veces al año Ad hoc En curso	Cumplimiento ético, laboral, de seguridad y salud y medioambiental Salario digno Derechos humanos y laborales Sostenibilidad
Consumidores	Encuesta de percepción del consumidor	Según sea necesario Último realizado en 2022	Preferencias del consumidor Sostenibilidad
ONG	Discusión ad hoc sobre tema de interés/acusaciones Conferencias/Seminarios web/Talleres Membresías y reuniones de comités	Según sea necesario	Cumplimiento ético, laboral, de seguridad y salud y medioambiental Salario digno Derechos humanos y laborales Sostenibilidad

Apéndice 2: Grupos de partes interesadas

Grupo de partes interesadas	Actividad de participación	Frecuencia	Temas de interés o inquietudes
Certificaciones	Organizaciones que verifican y certifican las prácticas sociales, laborales, ambientales y de seguridad alimentaria de Fyffes.	Auditorías Ad hoc	Cumplimiento ético, laboral, de seguridad y salud, seguridad alimentaria y medioambiental Salario digno Derechos humanos y laborales Sostenibilidad
Comunidades locales	Evaluación de las necesidades de la comunidad (ver página xx)	Según sea necesario	Impacto ambiental y socioeconómico Empleo Derechos humanos y laborales Sostenibilidad Cambio climático Programas educativos
Sindicatos y comités obrero-patronales	Varía de una operación a otra. Incluye sindicatos establecidos en nuestras granjas y otros sindicatos.	Reuniones ad hoc	Negociación colectiva y libertad de asociación, cumplimiento ético, laboral, de salud y seguridad y medioambiental, salario digno, derechos humanos y laborales, sostenibilidad

Grupo de partes interesadas	Actividad de participación	Frecuencia	Temas de interés o inquietudes
Asociaciones comerciales	Somos un participante activo en varias asociaciones comerciales y cámaras de comercio relevantes. Hacemos muy poca participación gubernamental directa.	Asistencia regular a comités y a temas relevantes.	Varía en toda la cadena de suministro
Socios comerciales clave (proveedores estratégicos)	Capacitación Auditorías de cumplimiento Reuniones de estrategia y planificación.	Ad hoc Anualmente En curso	Contratos comerciales Cumplimiento ético, laboral, de seguridad y salud y medioambiental Salario digno Derechos humanos y laborales Sostenibilidad

Apéndice 3: Indicadores ambientales

Consumo de energía (Alcance 1-2)

	2020 (GJ)	2021 (GJ)	2022 (GJ)
Consumo total de combustibles de fuentes no renovables (Fuel Oil, Gas Natural, GNL, Propano, Diesel, etc) <i>dentro de la organización</i>	421,325	718,344	641,686
Consumo total de electricidad procedente de fuentes no renovables <i>dentro de la organización</i>	143,394	115,884	81,155
Consumo total de electricidad procedente de fuentes renovables <i>dentro de la organización</i>	39,892	55,785	83,147
Consumo total de energía procedente de fuentes renovables (electricidad + combustible) <i>dentro de la organización</i>	39,892	55,785	83,147
Consumo total de energía (electricidad + combustible) <i>dentro de la organización</i>	604,611	890,013	805,988
% Energía renovable	6,6%	6,3%	10,3%

Extracción de agua por fuente (solo operaciones propiedad de Fyffes)

	2020 (000 m ³)	2021 (000 m ³)	2022 (000 m ³)
De terceros (suministro municipal de agua)	299	417	281
Agua subterránea (pozos)	42.881	26.284	16.154
Agua dulce superficial (ríos, lagos)	27.696	36.804	36.043
TOTAL	70.876	63.505	52.478

Emisiones de GEI¹

Indicador	2020 (tCO ₂ -eq.)	2021 (tCO ₂ -eq.)	2022 (tCO ₂ -eq.)
Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	112,721	119,880	111,539
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	15.831	11.296	10.823
Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	324.187	308.872	265.517
Emisiones totales de GEI	452,739	444,048	387,879

¹ Este inventario cubre los siguientes GEI prescritos por el Protocolo de GEI: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nítrico (N₂O), hidrofluorocarbonos (HFC).

Apéndice 3: Indicadores Laborales

Potencial de calentamiento global de los GEI cubiertos en el inventario de emisiones de GEI

GEI cubiertos	Potencial de Calentamiento Global (PRP)	Fuente
Dióxido de carbono (CO2)	1	Informe de evaluación del IPCC 6, 2021: capítulo 7, tabla 7.15 GWP-100
Methane (CH4)	29	Informe de evaluación del IPCC 6, 2021: capítulo 7, tabla 7.15 GWP-100
Óxido nitroso (N2O)	273	Informe de evaluación del IPCC 6, 2021: capítulo 7, tabla 7.15 GWP-100
R22	1760	Co2emissiefactoren.nl (AR4/AR5)
R401A	3943	Co2emissiefactoren.nl (AR4/AR5)
R134A	1300	Co2emissiefactoren.nl (AR4/AR5)
R404A	3943	Co2emissiefactoren.nl (AR4/AR5)
R410A	1924	Co2emissiefactoren.nl (AR4/AR5)
R422A	2473	Co2emissiefactoren.nl (AR4/AR5)
R507	3985	Co2emissiefactoren.nl (AR4/AR5)
R449A	1282	Co2emissiefactoren.nl (AR4/AR5)
R422D	2473	Co2emissiefactoren.nl (AR4/AR5)
R407	1649	Co2emissiefactoren.nl (AR4/AR5)
Etileno	1,45	Co2emissiefactoren.nl (AR4/AR5)

Apéndice 3: Indicadores Laborales

Información sobre empleados de Fyffes y otros trabajadores¹

Regiones	Total	Tipo de contrato		Género		Tiempo completo vs tiempo parcial	
Europa	622	Permanente	613	Masculino	348	Tiempo completo	609
		Temporario	9	Femenino	274	Tiempo parcial	13
América Latina*	14276	Permanente	7553	Male	10253	Tiempo completo	14162
		Temporario	6723	Female	4023	Tiempo parcial	114
América del norte	391	Permanente	157	Male	306	Tiempo completo	349
		Temporario	1	Female	85	Tiempo parcial	42

¹ Esta tabla incluye la plantilla a ³¹ de diciembre de 2022.

*La filial de Fyffes, Grupo Sol, también emplea entre 5.000 y 8.000 trabajadores temporeros cada temporada (de noviembre a abril). Así, el número de empleados temporales en América Latina varía mucho durante este período.

Información sobre trabajadores que no son empleados de Fyffes

Regions	Total	Contract Type		Gender		Full vs. Part-time	
Europa	107	Agencia	96	Masculino	68	Tiempo completo	105
		Contratista o subcontratista	11	Femenino	39	Tiempo parcial	2
América Latina	7	Contratista	7	Masculino	7	Tiempo completo	7
		Contratista o subcontratista	0	Femenino	0	Tiempo parcial	0
América del norte	31	Agencia	30	Masculino	22	Tiempo completo	31
		Contratista o subcontratista	1	Femenino	9	Tiempo parcial	0

Esta tabla incluye el recuento al ³¹ de Diciembre del 2022

Apéndice 4: Salud y Seguridad

	2021	2022
Número de tiempo perdido o lesiones laborales registrables	698	610
Tasa de frecuencia o tasa de lesiones relacionadas con el trabajo registrables	38.2	31.2
Tasa de gravedad	0.0029	0.0018
Lesiones graves relacionadas con el trabajo	N/A	24
Muertes	1	0