

INFORME DE SOSTENIBILIDAD FYFFES 201/2022

Índice de contenidos GRI



Declaración de Uso	Fyffes ha reportado en conformidad con el GRI Standard para el período 2021-2022.
GRI 1 Utilizado	GRI 1: Base 2021
Sector de Estándar de GRI Aplicable	No Aplica

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN

GENERAL DISCLOSURES

GRI 2: Declaraciones Generales 2021	2-1 Detalles organizativos	Acerca de Fyffes, pág. 14- 19			
	2-2 Entidades incluidas en los reportes de sostenibilidad de la organización	Metodología de presentación de informes, pág. 110-111			
	2-3 Periodo de reportes, frecuencia y punto de contacto	Metodología de presentación de informes, pág. 110-111			
	2-4 Reformulación de información	Metodología de presentación de informes, pág. 110-111			
	2-5 Garantía externa	El informe no ha sido garantizado externamente			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Acerca de Fyffes, pág. 14-19			
	2-7 Empleados	Apéndice 3			
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Apéndice 3			

ESTÁNDAR GRI/ OTRO FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O DIRECTO RESPUESTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 2: Declaraciones Generales 2021	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Gobernanza, pág. 105-109			
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobernanza	Gobernanza, pág. 105-109			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobernanza	Gobernanza, pág. 105-109			
	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Gobernanza de la sostenibilidad, pág. 24; Gobernanza, pág. 105-109			
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Gobernanza de la sostenibilidad, pag. 24; Gobernanza, pág. 105-109			
	2-14 Papel del máximo órgano de gobernanza en la presentación de informes de sostenibilidad	Gobernanza de la sostenibilidad, pag. 24; Gobernanza, pág. 105-109			
	2-15 Conflictos de interés	Gobernanza, pág. 105-109			
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Gobernanza, pág. 105-109			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 2: Declaraciones Generales 2021	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobernanza	Gobernanza, pág. 105-109	Medidas tomadas para avanzar en el conocimiento colectivo, las habilidades y experiencia de el máximo órgano de gobernanza en materia de desarrollo sostenible.	Información no disponible/ incompleta	Existe un plan para seguir avanzando en el conocimiento sobre el desarrollo sostenible, pero aún no se ha implementado.
	2-18 Evaluación de la actuación del máximo órgano de gobierno		Procesos para evaluar el desempeño del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de la organización de impactos sobre la economía, el medio ambiente, y gente.	Información no disponible/incompleta	Tales procesos no han sido implementados aun, pero se desarrollarán en los próximos años.
	2-19 Políticas de remuneración		Políticas de remuneración para miembros de la Junta Directiva y altos directivos (retribución fija y variable, bonos de inicio de sesión, indemnizaciones por despido, reembolsos, prestaciones de jubilación).	Restricciones de confidencialidad	Las políticas de remuneración son confidenciales ya que somos una empresa privada y no estamos obligados a informarlas.
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Gobernanza, pág. 105-109	Cómo se buscan y tienen en cuenta las opiniones de las partes interesadas (incluidos los accionistas) sobre la remuneración; resultados de las votaciones de las partes interesadas (incluidos accionistas) sobre políticas y propuestas de remuneración, si aplica.	No aplica	No se buscan los puntos de vista de las partes interesadas ya que Fyffes es una empresa privada y no existe una Asamblea General Anual.

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 2: Declaraciones Generales 2021	2-21 Ratio de Compensación Total Anual		a) Relación entre la remuneración total anual de la persona mejor pagada de la organización y la remuneración total anual media de todos los empleados (excluyendo la persona mejor pagada); b) Relación entre el aumento porcentual de la remuneración total anual de la persona mejor pagada de la organización y el aumento porcentual medio de la remuneración total anual de todos los empleados (excluyendo la persona mejor pagada); c) Proporcionar información contextual necesaria para comprender los datos y cómo se han compilado.	Información no disponible/incompleta	Fyffes está en el proceso de centralizar sus datos de recursos humanos y actualmente no tiene la información disponible para hacer una comparación entre la persona mejor pagada y la compensación objetivo total anual media para todos los empleados. Fyffes también está en proceso de implementar un proceso de arquitectura de trabajo estructurado, que proporcionará mecanismos de comparación adicionales.
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de Nuestro Director Ejecutivo, pág. 6-8			
	2-23 Compromisos con políticas	Principios de conducta empresarial responsable de Fyffes, p. 94-96; Derechos Humanos, pág. 59-62			
	2-24 Incorporación de compromisos con las políticas	Principios de Conducta Empresarial Responsable de Fyffes, p. 94-96; Derechos Humanos, pág. 59-62			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 2: Declaraciones Generales 2021	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	Principios de Conducta Empresarial Responsable de Fyffes, pág. 94-96; Derechos Humanos, pág. 59-62			
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Principios de conducta empresarial responsable de Fyffes, pág. 94-96; Humano Derechos, pag. 59-62			
	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	No hay casos significativos de incumplimiento de leyes y regulaciones			
	2-28 Asociaciones de miembros	Partes Interesadas y Socios, pág. 25; Apéndice 1-2			
	2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas	Stakeholders and Partners, p. 25; Appendix 1-2			
	2-30 Acuerdos colectivos de negociación	Libertad de Asociación, pág. 62-64			

TEMAS MATERIALES

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	Our Approach to Sustainability, p. 22-24			
	3-2 Lista de temas materiales	Our Approach to Sustainability, p. 22-24			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN

Cambio Climático

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Enfoque del cambio climático, pág. 37-39			
Declaración Propia de Fyffes	Cambio climático	Enfoque del cambio climático, pág. 37-39			

Consumo de Energía y Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Política Ambiental, pág. 37; Cambio Climático, pág. 37-39; Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, pág. 40-43			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Política Ambiental, pág. 37; Cambio Climático, pág. 37-39; Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, pág. 40-43; Apéndice 3			
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Política Ambiental, pág. 37; Cambio Climático, pág. 37-39; Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, pág. 40-43; Apéndice 3			
	302-3 Intensidad de energía	Política Ambiental, pág. 37; Cambio Climático, pág. 37-39; Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, pág. 40-43; Apéndice 3			
	302-4 Reducción del consumo de energía	Política Ambiental, pág. 37; Cambio Climático, pág. 37-39; Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, pág. 40-43; Apéndice 3			
	302-5 Reducciones en los requisitos energéticos de productos y servicios			Todos	No aplica

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN

Consumo de Energía y Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (cont.)

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Política Ambiental, pág. 37; Cambio Climático, pág. 37-39; Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, pág. 40-43			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	Política Ambiental , p.37; Cambio Climático, pág. 37-39; Emisiones de gases de efecto invernadero, pág. 40-43; <u>Apéndice 3</u>			
	305-2 Emisiones Indirectas de GEI por Energía (Alcance 2)	Cambio Climático, pág. 37-39; Emisiones de gases de efecto invernadero, pág. 40-43; <u>Apéndice 3</u>			
	305-3 Otras Emisiones Indirectas de GEI (Alcance 3)	Política Ambiental , p.37; Cambio Climático, pág. 37-39; Emisiones de gases de efecto invernadero, pág. 40-43; <u>Apéndice 3</u>			
	305-3 Otras Emisiones Indirectas de GEI (Alcance 3)	Política Ambiental , p.37; Cambio Climático, pág. 37-39; Emisiones de gases de efecto invernadero, pág. 40-43; <u>Apéndice 3</u>			
	305-5 Reducción de Emisiones de GEI	Política Ambiental , p.37; Cambio Climático, pág. 37-39; Emisiones de gases de efecto invernadero, pág. 40-43; <u>Apéndice 3</u>			
	305-6 Emisiones de Sustancias que Agotan la Capa de Ozono (SAO)		Todos	No aplica	Las emisiones de SAO no son un aspecto material para Fyffes.
	305-7 Óxido de Nitrógeno (NOx), Óxido de Azufre (SOx) y Otras Emisiones Atmosféricas Importantes		Todos	No aplica	Las emisiones NOx y SOx no son un aspecto material para Fyffes.

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
Consumo de Agua					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Política Ambiental, pág. 37; Consumo de Agua, pág. 44-45; <u>Apéndice 3</u>			
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	Política Ambiental, pág. 37; Consumo de Agua , pág. 44-45; <u>Apéndice 3</u>			
	303-2 Gestión de impactos relacionados con la descarga de agua	Política Ambiental , pág. 37; Consumo de Agua , pág. 44-45; <u>Apéndice 3</u>			
	303-3 Extracción de agua	Política Ambiental , pág. 37; Consumo de Agua , pág. 44-45; <u>Apéndice 3</u>			
	303-4 Descarga de agua		Todos	No aplica	Aunque el consumo de agua es un aspecto material para Fyffes, la descarga de agua/efluentes no es un aspecto material.
	303-5 Consumo de agua	Política Ambiental, pág. 37; Consumo de Agua, pág. 44-45; <u>Apéndice 3</u>			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN

Salud, Seguridad y Bienestar del Empleado

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Salud y Seguridad, pág. 71-79			
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Salud y Seguridad, pág. 71-79			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y Seguridad, pág. 71-79			
	403-3 Servicios de salud ocupacional	Clínicas Médicas, pág. 80			
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas, y comunicación sobre seguridad y salud en el trabajo	Comités de Salud y Seguridad, pág. 74			
	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo	Capacitación de Salud y Seguridad, pág. 74			
	403-6 Promoción de la salud del trabajador	Clínicas Médicas, pág. 80			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN

Salud, Seguridad y Bienestar del Empleado (cont.)

GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional	403-7 Prevención y mitigación de impactos en salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a las relaciones comerciales	Salud y Seguridad, pág. 71-79; Derechos Humanos, pág. 59-62			
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Salud y Seguridad, pág. 71-79			
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	Salud y Seguridad, pág. 71-79; <u>Apéndice 3</u>			
	403-10 Mala salud relacionada con el trabajo		Todos	Información no disponible/incompleta	Fyffes está trabajando en el desarrollo de sistemas para recopilar esta información en el futuro.

Empleo Digno, Derechos Humanos y Salario Digno

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Freedom of Association, p. 62-64			
GRI 407: Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo	Libertad de Asociación, pág. 62-64; Derechos Humanos, pág. 59-62			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN

Empleo Digno, Derechos Humanos y Salario Digno (cont.)

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Enfoque de los Derechos Humanos, pág. 59-62			
Declaración Propia de Fyffes	Derechos Humanos	Enfoque de los Derechos Humanos, pág. 59-62			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Enfoque del Salario Digno, pág. 67-69			
Declaración Propia de Fyffes	Salario Digno	Enfoque del Salario Digno, pág. 67-69			

Seguridad Alimenticia

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Abastecimiento Responsable, Cumplimiento y Certificaciones, pág. 98-103; Derechos Humanos, pág. 59-62			
GRI 416: Salud y Seguridad del Cliente 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	Abastecimiento Responsable, Cumplimiento y Certificaciones, pág. 98-103; Derechos Humanos, pág. 59-62			
	Incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y la seguridad de los productos y servicios	En 2021-2022, Fyffes no tuvo ningún incumplimiento en materia de salud y seguridad impactos de nuestros productos			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	DECLARACIÓN	UBICACIÓN Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN

Cumplimiento y Conducta Empresarial

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Enfoque de Cumplimiento y Conducta Empresarial, pág.98-103			
Declaración Propia de Fyffes	Cumplimiento y Negocios Conducta	Enfoque de Cumplimiento y Conducta Empresarial, pág. 98-103			

Calidad del Alimento

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Approach to Food Quality, p. 14, 49, 101			
Declaración Propia de Fyffes	Calidad del Alimento	Enfoque de la Calidad de los Alimentos, pág. 14, 49, 101			

