



Índice de contenidos GRI

2023-2024



CONTENT INDEX
ADVANCED SERVICE

2025

Para el Servicio Avanzado, GRI Services revisó que el índice de contenidos de GRI se haya presentado de manera consistente con los requisitos para la elaboración de informes de acuerdo con las Normas GRI, y que la información del índice se presente de forma clara y sea accesible para los interesados.

Declaración de uso	Fyffes ha presentado su informe según las Normas GRI para el período 2023-2024.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundación 2021
Norma(s) sectoriales GRI aplicables	GRI 13: Sectores de agricultura, acuicultura y pesca 2022

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	

Divulgaciones generales

GRI 2: Divulgaciones generales 2021	2-1 Detalles de la organización	Acerca de Fyffes, p. 12
	2-2 Entidades incluidas en el informe de sustentabilidad de la organización	Metodología de presentación de informes, p. 128
	2-3 Período, frecuencia y punto de contacto del informe	Metodología de presentación de informes, p. 128
	2-4 Reexpresiones de información	Metodología de presentación de informes, p. 128
	2-5 Aseguramiento externo	Este informe no cuenta con aseguramiento externo
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Acerca de Fyffes, mapa geográfico y cadena de suministro, p. 15
	2-7 Empleados	Apéndice 3
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Apéndice 3
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Gobernanza, p. 123
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobernanza	Gobernanza, p. 124
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobernanza	Gobernanza, p. 123
	2-12 Rol del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la administración del impacto	Gobernanza, p. 124

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Divulgaciones generales 2021	2-13 Delegación de la responsabilidad de administrar los impactos	Gobernanza, p. 125				
	2-14 Rol del máximo órgano de gobernanza en la presentación de informes de sustentabilidad	Gobernanza, p. 125				
	2-15 Conflictos de intereses	Gobernanza, p. 127				
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Gobernanza, p. 127				
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobernanza	Gobernanza, p. 122	Medidas adoptadas para mejorar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobernanza en materia de desarrollo sustentable	Información no disponible/ incompleta	Se ha adoptado un plan para seguir avanzando en el conocimiento sobre el desarrollo sustentable, pero aún no se ha implementado.	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza	Gobernanza, p. 122	Procesos para evaluar el desempeño del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de los impactos de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas.	Información no disponible/ incompleta	Such processes are not in place yet but will be developed in the coming years.	
	2-19 Políticas de remuneración	Gobernanza, p. 122	Políticas de remuneración para los miembros del Consejo de Administración y los altos ejecutivos (remuneración fija y variable, bonificaciones por incorporación, indemnizaciones por cese, recuperaciones, prestaciones por jubilación).	Restricciones de confidencialidad	Las políticas de remuneración son confidenciales, ya que somos una empresa privada y no estamos obligados a informar al respecto.	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Gobernanza, p. 122	Cómo se recaban y se tienen en cuenta las opiniones de las partes interesadas (incluidos los accionistas) con respecto a la remuneración; resultados de las votaciones de los interesados (incluidos los accionistas) sobre las políticas y propuestas de remuneración, en su caso.	No aplicable	No se recaban las opiniones de los interesados, ya que Fyffes es una empresa privada y no celebra una Asamblea General Anual.	

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Divulgaciones generales 2021	2-21 Proporción de remuneración total anual	Gobernanza, p. 122	a. Proporción entre la remuneración total anual de la persona mejor remunerada de la organización y la remuneración total anual media de todos los empleados (excluyendo a la persona mejor remunerada); b. Proporción entre el porcentaje de aumento de la remuneración total anual de la persona mejor remunerada de la organización y el porcentaje de aumento medio de la remuneración total anual de todos los empleados (excluyendo a la persona mejor remunerada); c. Informar sobre la información contextual necesaria para comprender los datos y cómo se han recopilado	Información no disponible/ incompleta	Fyffes está en proceso de centralizar sus datos de recursos humanos y actualmente no dispone de la información necesaria para realizar una comparación entre la persona mejor remunerada y el objetivo de remuneración total anual media de todos los empleados. Fyffes también está implementando un proceso estructurado de arquitectura de puestos de trabajo, lo que proporcionará mecanismos de comparación adicionales.	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sustentable	Mensaje del Director General, p. 7				
	2-23 Compromisos de la política	Principios de conducta empresarial responsable de Fyffes, p. 113 ; Derechos humanos, p. 62 ; Sección de políticas del sitio web de Fyffes ; Informe HREDD 2023				
	2-24 Incorporar los compromisos de la política	Principios de conducta empresarial responsable de Fyffes, p. 113 ; Derechos humanos, p. 62 ; Sección de políticas del sitio web de Fyffes ; Informe HREDD 2023				

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Divulgaciones generales 2021	2-25 Procesos para subsanar los impactos negativos	Principios de conducta empresarial responsable de Fyffes, p. 113 ; Derechos humanos, p. 62 ; Sección de políticas del sitio web de Fyffes ; Informe HREDD 2023				
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Principios de conducta empresarial responsable de Fyffes, p. 114 ; Derechos humanos, p. 62 ; Sección de políticas del sitio web de Fyffes ; Informe HREDD 2023				
	2-27 Cumplimiento de las leyes y regulaciones	Durante 2023-2024, no se produjeron casos significativos de incumplimiento de las leyes y regulaciones				
	2-28 Afiliación a asociaciones	Interesados y socios, Apéndices 1-2				
	2-29 Enfoque para la participación de los interesados	Interesados y socios, Apéndices 1-2				
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Libertad de asociación y negociación colectiva, p. 66				

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	

Temas materiales

GRI 3: Temas materiales 2021

3-1 Proceso para determinar los temas materiales

Nuestro enfoque de la sustentabilidad, [p. 18](#)

3-2 Lista de temas materiales

MUY ALTA
Salud y seguridad ocupacional
Seguridad alimentaria
Uso de pesticidas
No discriminación e igualdad de oportunidades
Adaptación climática y resiliencia
ALTA
Trazabilidad de la cadena de suministro
Emisiones
Ingresos y salario dignos
Comunidades locales
Agua y efluentes
Prácticas de empleo
Salud del suelo

Rendimiento económico*

GRI 3: Temas materiales 2021

3-3 Gestión de temas materiales

Pequeños agricultores en nuestra cadena de suministro, [p. 108](#)

Divulgación de la administración con enfoque en la inclusión económica de los agricultores según GRI 13.22

Restricciones de confidencialidad

Fyffes es una empresa privada y una filial de propiedad exclusiva de Sumitomo Corporation y, como tal, no revela información sobre su rendimiento económico, incluyendo sus ingresos.

13.22.1

GRI 201: Desempeño económico 2016

201-1 Valor económico directo generado y distribuido

Todos

Restricciones de confidencialidad

Fyffes es una empresa privada y una filial de propiedad exclusiva de Sumitomo Corporation y, como tal, no revela información sobre su rendimiento económico, incluyendo sus ingresos.

13.22.2

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Impactos económicos indirectos*						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Pequeños agricultores en nuestra cadena de suministro, p. 108 ; Comunidades locales, p. 95				13.22.1
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Pequeños agricultores en nuestra cadena de suministro, p. 108 ; Comunidades locales, p. 102				13.22.3
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Pequeños agricultores en nuestra cadena de suministro, p. 108 ; Comunidades locales, p. 96				13.22.4
Lucha contra la corrupción*						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Comunidades locales, p. 112 ; Política global anticorrupción				13.26.1

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 205: Lucha contra la corrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en cuanto a riesgos relacionados con la corrupción	Como parte de su compromiso con la promoción de una cultura ética dentro de la organización, Fyffes ha desarrollado e implementado un programa de cumplimiento a nivel de toda la empresa. En 2024, Fyffes contrató a un consultor externo para evaluar sus riesgos de cumplimiento y ofrecer recomendaciones para gestionar y mitigarlos de manera más eficaz. Esta evaluación de riesgos de cumplimiento se centró en los riesgos de cumplimiento normativo y no normativo, lo que incluye los riesgos relacionados con la corrupción. Se llegó a la conclusión de que nueve países en los que opera la empresa ocupan puestos altos en el Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional en cuanto a riesgos de soborno y corrupción.				13.26.2
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Principios de Fyffes, p. 112 ; Para diciembre de 2024, más de 6,000 empleados habían recibido capacitación sobre la lucha contra el soborno y la corrupción.				13.26.3
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante 2023-2024, no hubo incidentes de corrupción confirmados				13.26.4

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Comportamiento anticompetitivo*						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Principios de Fyffes, p.112 ; Política global de cumplimiento antimonopolio				13.25.1
GRI 206: Comportamiento anticompetitivo 2016	206-1 Acciones legales por comportamiento anticompetitivo y prácticas monopolísticas	En 2023-2024, no hubo acciones legales por comportamiento anticompetitivo y prácticas monopolísticas				13.25.2
Agua y efluentes						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Agua, p. 42 ; Apéndice 3				13.7.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	Agua, p. 42 ; Apéndice 3				13.7.2
	303-2 Administración de los impactos relacionados con la descarga de agua	Agua, p. 42 ; Apéndice 3				13.7.3
	303-3 Extracción de agua	Agua, p. 42 ; Apéndice 3				13.7.4
	303-4 Descarga de agua	Agua, p. 42 ; Apéndice 3				13.7.5
	303-5 Consumo de agua	Agua, p. 42 ; Apéndice 3				13.7.6
Emisiones						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Emisiones de GEI, p. 36 ; Apéndice 3				13.1.1
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Emisiones directas (alcance 1) de GEI	Emisiones de GEI, p. 38 ; Apéndice 3				13.1.2
	305-2 Emisiones indirectas (alcance 2) de GEI relacionadas con la energía	Emisiones de GEI, p. 38 ; Apéndice 3				13.1.3
	305-3 Otras emisiones indirectas (alcance 3) de GEI	Emisiones de GEI, p. 41 ; Apéndice 3				13.1.4
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Emisiones de GEI, p. 38 ; Apéndice 3				13.1.5
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Emisiones de GEI, p. 39 ; Apéndice 3				13.1.6

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 305: Emisiones 2016	305-6 Emisiones de Sustancias que Agotan la Capa de Ozono (SAO)		a. Producción, importaciones y exportaciones de SAO en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente. b. Sustancias incluidas en el cálculo. c. Fuente de los factores de emisión usados. d. Estándares, metodologías, premisas y/o herramientas de cálculo usadas.	No aplicable	Las emisiones de SAO no son un aspecto material para Fyffes.	13.1.7
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas		a. Emisiones atmosféricas significativas, en kilogramos o múltiplos, para cada uno de los siguientes: i. NOx ii. SOx iii. Contaminantes orgánicos persistentes (COP) iv. Compuestos orgánicos volátiles (COV) v. Contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP) vi. Materia particulada (PM) vii. Otras categorías estándar de emisiones atmosféricas identificadas en las normativas pertinentes b. Fuente de los factores de emisión usados. c. Estándares, metodologías, premisas y/o herramientas de cálculo usadas. No aplicable Las emisiones de NOx y SOx no son un aspecto material para Fyffes. 13.1.8	No aplicable	Las emisiones de NOx y SOx no son un aspecto material para Fyffes.	13.1.8
Adaptación climática y resiliencia						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Cambio climático, p. 31				13.2.1

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 201: Desempeño económico 2016	Divulgación 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Cambio climático, p. 31				13.2.2
Salud del suelo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Biodiversidad, áreas de conservación y fertilidad del suelo, p. 44				13.5.1
Uso de pesticidas						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Uso de agroquímicos, p. 51				13.6.1
GRI 13 Sectores de la agricultura, la acuicultura y la pesca 2022	Informar sobre el volumen y la intensidad de los pesticidas usados según los siguientes niveles de toxicidad	Uso de agroquímicos, p. 51	Volumen e intensidad de los pesticidas usados según los siguientes niveles de toxicidad: - Extremadamente peligroso; - Muy peligroso; - Moderadamente peligroso; - Ligeramente peligroso; - Poco probable que presente un peligro grave.	Información no disponible/incompleta	Esto no es algo que recopilamos a nivel global todavía, pero pondremos en marcha procesos para hacerlo durante el próximo año.	13.6.2
Prácticas de empleo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Trabajo forzoso y trabajadores migrantes, pg. 74				13.20.1
Salud y seguridad ocupacional						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Salud y seguridad, p. 78				13.19.1

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad ocupacionales	Salud y seguridad, p. 81				13.19.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad, p. 87				13.19.3
	403-3 Servicios de salud ocupacional	Salud y seguridad, p. 84				13.19.4
	403-4 Participación, consulta y comunicación con los trabajadores en materia de seguridad y salud ocupacional	Salud y seguridad, p. 84				13.19.5
	403-5 Capacitación de los trabajadores en materia de seguridad y salud ocupacional	Salud y seguridad, p. 86				13.19.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad, p. 92				13.19.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad ocupacional directamente relacionados con las relaciones comerciales	Salud y seguridad, p. 82				13.19.8
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional	Salud y seguridad, p. 81				13.19.9
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	Salud y seguridad, p. 90 ; Apéndice 4				13.19.10
	403-10 Enfermedades laborales	Salud y seguridad, p. 90 ; Apéndice 4				13.19.11
No discriminación e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Igualdad de género, p. 68 ; No discriminación e igualdad de oportunidades, p. 71				13.15.1

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de los órganos de gobernanza y los empleados	Gobernanza, p. 123 ; Apoyo a los trabajadores migrantes, p. 74	Empleados por grupo de edad y categoría de empleado			13.15.2
	405-2 Proporción entre el salario base y la remuneración de mujeres y hombres	Brecha salarial de género, p. 70	a. Proporción entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres para cada categoría de empleados, por ubicaciones de operación significativas. b. La definición usada para "ubicaciones significativas de operación".	Información no disponible/incompleta	Hemos logrado avances significativos en nuestro proyecto de evaluación de puestos de trabajo y hemos completado la evaluación de todos los puestos directivos. Esto nos permitirá comparar los datos salariales entre empleados y empleadas para roles equivalentes. Estamos en vías de finalizar el mapeo completo de la evaluación de puestos para empleados asalariados para fines de 2026.	13.15.3
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Durante 2023-2024, se plantearon 19 no conformidades relacionadas con la discriminación durante las auditorías de tipo SMETA. Todas las no conformidades cuentan con un plan de medidas correctivas y se encuentran en proceso o en fase de subsanación.				13.15.4
GRI 13 Sectores de la agricultura, la acuicultura y la pesca 2022	Diferencias en las condiciones de empleo y el enfoque de la remuneración según la nacionalidad o el estatus migratorio de los trabajadores	Las condiciones de empleo y el enfoque de la remuneración son los mismos para los trabajadores migrantes y los nacionales. No discriminamos entre los trabajadores migrantes y los nacionales en lo que respecta a las prestaciones sociales.				13.15.5
Libertad de asociación y negociación colectiva*						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Libertad de asociación y negociación colectiva, p. 65				13.18.1

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva puede estar en riesgo	Libertad de asociación y negociación colectiva, p. 65				13.18.2
Trabajo infantil*						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Trabajo infantil, p. 76 ; Informe sobre la diligencia debida en materia de trabajo infantil en la cadena de suministro 2023				13.17.1
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Trabajo infantil, p. 76 ; Informe sobre la diligencia debida en materia de trabajo infantil en la cadena de suministro 2023				13.17.2
Trabajo forzoso u obligatorio*						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Trabajo forzoso y trabajadores migrantes, p. 74 ; Declaración de Fyffes sobre la esclavitud moderna 2024				13.16.1
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	Trabajo forzoso y trabajadores migrantes, p. 74 ; Declaración de Fyffes sobre la esclavitud moderna 2024				13.16.2
Ingresos y salario dignos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Salario digno,, p. 72				13.21.1
Comunidades locales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Participación comunitaria, p. 94 ; Derechos humanos,, p. 62 ; Salud y seguridad, p. 78 ; Informe sobre derechos humanos 2022 , Informe HREDD 2023				13.12.1

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación comunitaria, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Participación comunitaria, p. 94 ; Derechos humanos,, p. 62 ; Salud y seguridad, p. 78 ; Informe sobre derechos humanos 2022 , Informe HREDD 2023				13.12.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos reales y potenciales significativos en las comunidades locales	Participación comunitaria, p. 94 ; Derechos humanos,, p. 62 ; Salud y seguridad, p. 78 ; Informe sobre derechos humanos 2022 , Informe HREDD 2023				13.12.3
Políticas públicas*						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		Todos	No aplicable	Las políticas de Fyffes no permiten la participación en el desarrollo de políticas públicas, ya sea directamente o a través de una organización intermediaria, mediante el cabildeo o la realización de contribuciones financieras o en especie a partidos políticos, personalidades de la política o causas.	13.24.1
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuciones políticas		Todos	No aplicable	Las políticas de Fyffes no permiten la participación en el desarrollo de políticas públicas, ya sea directamente o a través de una organización intermediaria, mediante el cabildeo o la realización de contribuciones financieras o en especie a partidos políticos, personalidades de la política o causas.	13.24.2

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	NÚMERO(S) DE PÁGINA Y/O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN			NORMA SECTORIAL GRI REF. NO.
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Seguridad alimentaria						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Aprovisionamiento responsable, p.116 ; Derechos humanos, p. 62				13.10.1
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación del impacto en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	Aprovisionamiento responsable, p.116 ; Derechos humanos, p. 62				13.10.2
	416-2 Incidentes de incumplimiento relacionados con el impacto en la salud y la seguridad de los productos y servicios	En 2023-2024, Fyffes no tuvo ningún incumplimiento en relación con los impactos de nuestros productos en la salud y la seguridad.				13.10.3
Trazabilidad de la cadena de suministro						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Cadena de suministro responsable, p.116				13.23.1
GRI 13 Sectores de la agricultura, la acuicultura y la pesca 2022	Describa el nivel de trazabilidad existente para cada producto adquirido, por ejemplo, si el producto puede rastrearse hasta el nivel nacional, regional o local, o hasta un punto de origen específico.	Cadena de suministro responsable, p.116				13.23.2
GRI 13 Sectores de la agricultura, la acuicultura y la pesca 2022	Describa el nivel de trazabilidad existente para cada producto adquirido, por ejemplo, si el producto puede rastrearse hasta el nivel nacional, regional o local, o hasta un punto de origen específico.	Cadena de suministro responsable, p.116				13.23.3
GRI 13 Sectores de la agricultura, la acuicultura y la pesca 2022	Describa los proyectos de mejora para que los proveedores obtengan la certificación de estándares reconocidos internacionalmente que rastrean la ruta de los productos a lo largo de la cadena de suministro para garantizar que todo el volumen adquirido esté certificado.	Cadena de suministro responsable, p.116				13.23.4

Temas de las normas sectoriales GRI aplicables que se han determinado como no materiales

TEMA	EXPLICACIÓN
GRI 13: Sectores de agricultura, acuicultura y pesca 2022	
13.11 Salud y bienestar animal	La actividad de Fyffes no implica ningún tipo de procesamiento de productos animales, transporte, manipulación, alojamiento y confinamiento de animales, ni su sacrificio.
13.14 Derechos de los pueblos indígenas	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos, dado que se trata principalmente de una cuestión que afecta a nuestras operaciones en Belice, donde actualmente contamos con planes de mitigación que incluyen, entre otras cosas, capacitación adecuada, mapeo de comunidades indígenas y políticas sobre cómo la empresa busca una participación significativa con las comunidades indígenas.
13.13 Derechos sobre la tierra y los recursos	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Fyffes cuenta con políticas y procedimientos para respetar los derechos sobre la tierra y administrar de forma respetuosa los recursos naturales, y no hay planes de iniciar proyectos en nuevas áreas donde las comunidades puedan verse afectadas.
13.3 Biodiversidad	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Dado que la mayoría de nuestras granjas cuentan con la certificación Rainforest Alliance, creemos que el número de granjas que tienen un impacto es limitado, ya que Rainforest Alliance nos exige que implementemos controles en materia de contaminación y posible polución, en el uso de agroquímicos, en la gestión de aguas residuales, etc.
13.8 Residuos	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Los residuos incluyen residuos orgánicos, como los residuos de cultivos o las mermas de alimentos, y residuos inorgánicos, como los plásticos. También puede incluir residuos peligrosos, como envases de pesticidas. En algunos países, el impacto se reduce o elimina, ya que existen formas de eliminar adecuadamente los residuos (por ejemplo, el plástico en Costa Rica con recyplast), mientras que en otros (por ejemplo, Belice) no se ha avanzado tanto. La remediación es posible y ya se está llevando a cabo, ya que muchos operadores invierten en el reciclaje, el compostaje y la reutilización de residuos. Fyffes también está buscando activamente soluciones en Belice.
13.4 Conversión de ecosistemas naturales	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Creemos que es muy alto el porcentaje del volumen de producción procedente de tierras propiedad de la organización, alquiladas o administradas por ella, que se considera libre de deforestación o conversión. Actualmente estamos implementando una política de no deforestación y en 2026-2027 realizaremos una evaluación más profunda para confirmar ese supuesto. La mayoría de nuestras plantaciones cuentan con la certificación Rainforest Alliance, para la cual esto también es un requisito.
13.9 Seguridad alimentaria	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Dicho esto, seguimos informando sobre la merma de alimentos; véase la sección “Merma de alimentos” del informe.
13.18 Libertad de asociación y negociación colectiva	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Fyffes sigue reportando cierta información relevante para este tema: Libertad de asociación y negociación colectiva, p. 65
13.17 Trabajo infantil	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Fyffes sigue reportando cierta información relevante para este tema: Trabajo infantil, p. 76 ; Informe sobre la diligencia debida en materia de trabajo infantil en la cadena de suministro 2023

* Temas adicionales no priorizados como materiales, pero que se abordan mediante la divulgación total o parcial

TEMA	EXPLICACIÓN
13.25 Comportamiento anticompetitivo	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Fyffes sigue reportando cierta información relevante para este tema: Principios de Fyffes, p.112 ; Política global de cumplimiento antimonopolio
13.26 Lucha contra la corrupción	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Fyffes sigue reportando cierta información relevante para este tema: Principios de Fyffes, p. 112 ; Política global anticorrupción
13.24 Políticas públicas	Las políticas de Fyffes no permiten la participación en el desarrollo de políticas públicas, ya sea directamente o a través de una organización intermediaria, mediante el cabildeo o la realización de contribuciones financieras o en especie a partidos políticos, personalidades de la política o causas.
13.16 Trabajo forzoso u obligatorio	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Fyffes sigue reportando cierta información relevante para este tema: Trabajo forzoso y trabajadores migrantes, p. 74 ; Declaración de Fyffes sobre la esclavitud moderna 2024
13.22 Inclusión económica	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Fyffes sigue reportando cierta información relevante para este tema: Pequeños agricultores en nuestra cadena de suministro, p. 108 ; Comunidades locales, p. 102 ; Comunidades locales, p. 96
13.22 Inclusión económica	La evaluación de materialidad de Fyffes revela que, en comparación con otros impactos de la organización, los impactos cubiertos por este tema no se encuentran entre los más significativos. Además, Fyffes es una empresa privada y una filial de propiedad exclusiva de Sumitomo Corporation y, como tal, no revela información sobre su rendimiento económico, incluyendo sus ingresos.

* Temas adicionales no priorizados como materiales, pero que se abordan mediante la divulgación total o parcial



fyffes

FYFFES INTERNATIONAL SA
CHEMIN JEAN-BAPTISTE VANDELLE 3A
1290 VERSOIX, SWITZERLAND
WWW.FYFFES.COM